
COMUNE DI SAN PIETRO IN GU

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

San Pietro in Gu 27/12/2024

Delegazione di parte pubblica

Presidente – facente funzioni

Responsabili di Area



Rappresentanti Sindacali Territoriali

CISL FP 

R.S.U. aziendali

Sommario

Art. 1 – Vigenza e campo di applicazione.....	2
Art. 2 – Risorse decentrate.....	2
Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate.....	2
Art. 4 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.....	3
Art. 5 – Fondo straordinario	3
Art. 6 – Norma finale	3

Art. 1 – Vigenza e campo di applicazione

1. Il presente CCDI ha validità per l'anno 2024.
2. Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI triennio 2023 – 2025 del Comune di San Pietro in Gu sottoscritto il 29/12/2023.

Art. 2 – Risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2024 ammonta complessivamente a € 109.591,69 e risulta così composto:

- Risorse stabili	€ 53.312,14
- Risorse variabili (non soggette a limiti)	€ 11.245,85
- Totale fondo risorse decentrate dei dipendenti	€ 64.557,99
- Retribuzione di posizione e di risultato a bilancio	€ 42.538,75
- Fondo straordinario	€ 2.494,95
- Totale fondo soggetto a limite (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	€ 109.591,69

Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate.

1. Per l'anno 2024 il fondo delle risorse decentrate dei dipendenti viene utilizzato per la remunerazione dei seguenti istituti contrattuali:

Indennità di comparto, la quota a carico del fondo per l'anno 2024 ammonta a **€ 6.803,00**.

Assegni ad personam riassorbiti per progressione tra le aree, la quota a carico del fondo per l'anno 2024 ammonta a **€ 234,12**.

Progressioni economiche all'interno delle aree a carico del fondo (art. 14 e art. 7 comma 4 lettera c CCNL 16/11/2022) disciplinate dall'art. 12 del CCDI 2023 – 2025

Per l'anno 2024 si prevede l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'importo pari a € 1.400,00 da destinarsi al finanziamento dei differenziali stipendiali per:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;

Le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 ammontano complessivamente a **€ 27.355,00** e sono così ripartite:

- progressioni economiche all'interno delle aree (storico)	€ 25.205,00
- differenziali stipendiali attribuiti	€ 750,00
- differenziali stipendiali da attribuire dal 01/01/2024	€ 1.400,00
- Totale progressioni economiche all'interno delle aree	€ 27.355,00

Indennità per specifiche responsabilità (art 84 CCNL 16 novembre 2022), attribuite nei termini indicati dall'art. 13 del CCDI 2023 – 2025, ammontano per l'anno 2024 a **€ 8.000,00** e sono così ripartite:

- Indennità di responsabilità Area dei Funzionari	€ 850,00
- Indennità di responsabilità Area degli Istruttori	€ 7.150,00
- Indennità di responsabilità Area degli Operatori Esperti	€ 0,00
- Totale Indennità di responsabilità	€ 8.000,00

Indennità per condizioni di lavoro (art. 84-bis, art. 7 comma 4 lettera d CCNL 16.11.2022 e art. 70-bis CCNL 21.05.2018) attribuite nei termini indicati dall'art. 14 del CCDI 2023 – 2025, ammontano per l'anno 2024 a **€ 2.260,00** e sono così ripartite:

- Indennità per attività di rischio	€ 1.510,00
- Indennità per attività di disagio	€ 750,00
- Indennità per maneggio valori	€ 0,00
- Totale Indennità per condizioni di lavoro	€ 2.260,00

Indennità di turno (art. 30 e art. 7 comma 4 lettere l, z) 18) nei termini indicati dall'art. 15 del CCDI 2023 – 2025 per l'anno 2024, in assenza di turni di lavoro **non viene attribuita**.

Indennità maggiorazione lavoro festivo (art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000) per detto istituto si prevede la somma di **€ 200,00**.

Indennità di servizio esterno (art. 7 comma 4 lettera e – art. 100) attribuita al personale di Polizia locale nei termini indicati dall'art. 28 del CCDI 2023 – 2025, ammonta per l'anno 2024 a **€ 300,00**

Indennità di funzione (art. 7 comma 4 lettera w – art. 97) attribuita al personale di Polizia locale nei termini indicati dall'art. 28 del CCDI 2023 – 2025, ammonta per l'anno 2024 a **€ 1.800,00**

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 80 comma 2 lettera g - art. 7 comma 4 lettera g) attribuiti al personale interessato da specifiche disposizioni normative e regolamentari nei termini indicati dall'art. 23 del CCDI 2023 – 2025, e

Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (art. 98) attribuiti al personale di Polizia Locale sulla base di specifici progetti nei termini indicati dall'art. 30 del CCDI 2023 – 2025 ammontano per l'anno 2024 complessivamente a **€ 10.332,35** e afferiscono a:

- incentivi per le funzioni tecniche (D. Lgs. 50/2016 e D. Lgs.36/2023)	€ 1.368,44
- incentivi per le attività di recupero dell'evasione dei tributi locali (IMU)	€ 3.200,00
- compensi ISTAT	€ 526,36
- incentivi per potenziamento e controllo della sicurezza urbana e stradale	€ 5.237,55
- Totale compensi previsti da particolari disposizioni di legge	€ 10.332,35

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (artt. 80, 81 e art. 7 comma 4 lettere b, ae C.C.N.L. 16/11/2022) disciplinati dall'art. 11 del CCDI 2023 – 2025 prevede quale somma residua del fondo l'importo di **€ 7.273,52** importo incrementabile da eventuali economie di spesa conseguite negli istituti contrattuali.

Art. 4 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Le Risorse per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato (art. 20, art. 7 comma 4 lettera j), u) v), art. 17 comma 6 e art. 79 comma 6) sono disciplinate dagli art. 25, 26 e 27 del CCDI 2023 – 2025.
2. Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ previste nell'ente per **€ 42.538,75**, viene destinata una quota del 25% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato.

Art. 5 – Fondo straordinario

1. Il fondo per il **16 - Lavoro straordinario**. (art. 32 comma 3 e art. 7 comma 4 lettera s), disciplinato dall'art. 16 del CCDI 2023 – 2025 ammonta per l'anno 2024 a **€ 2.495,00**.

Art. 6 – Norma finale

1. Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 16 del 23/12/2024

Parere fondo risorse decentrate 2024 CCDI 2024 - art. 40-bis, c.1, D.Lgs. 165/2001

L'anno 2024, il giorno 23 del mese di dicembre, il sottoscritto Revisore dei Conti Denis Mattiolo, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 30/11/2021, è stato chiamato ad esprimere il proprio parere su quanto di seguito riportato;

Vista l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 concernente anche la ripartizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, definito dalla delegazione trattante in data 23/12/2024 e redatto in applicazione dell' art. 7 del CCNL 16/11/2022 del comparto funzioni locali;

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art.8, comma 7, del C.C.N.L. 16/11/2022, in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione da parte dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il bilancio di previsione per il periodo 2024/2026.

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni che attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio.

Vista la determinazione con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, ed il prospetto di rideterminazione dello stesso;

Accertato che:

- il fondo per le risorse decentrate 2024 è costituito come previsto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto dei limiti fissati per le spese del personale dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 come esposto nel prospetto di determinazione;
- il fondo ammonta a € 64.557,99 di cui € 53.312,14 per voci stabili e € 11.245,85 per voci variabili,
- i fondi da corrispondere a titolo di indennità di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa – elevata qualificazione, finanziati con fondi di bilancio, ammontano a € 42.538,75;
- il fondo da corrispondere per lavoro straordinario ammonta a € 2.494,95;

Visti:

- il bilancio di previsione per il periodo 2024/2026;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il CCNL 16 novembre 2022;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;
- il parere di regolarità del responsabile del servizio finanziario in merito alla regolarità tecnica e contabile;

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 concernente anche la ripartizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

- a) sono rispettati i limiti alla spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge n. 296/2006;
- b) sono rispettati i vincoli di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- c) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

ESPRIME

parere favorevole in merito alla rideterminazione del fondo per le risorse decentrate anno 2024 ed alla sottoscrizione definitiva del CCDI di cui trattasi.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO
(Dott. Denis Mattiolo)

